

frilly / November 10, 2017 02:01PM

[IT人的中年危機，怎麼破？](#)

- [1. 關於IT人的中年危機，看看當事人們怎麼說？](#)
- [2. 中年危機之解惑](#)
- [3. 大會演講嘉賓介紹 \(部分\)](#)

這幾天，小編的朋友圈唏噓不已，焦躁不安

一篇《如何避免成為油膩猥瑣中年男》被迫刷屏，字字灼心

如何避免「油膩猥瑣」，網友總結了「十不要」

「不要成為一個胖子

不要停止學習

不要呆著不動

不要當眾談性

不要追憶從前

不要教育晚輩

不要給別人添麻煩

不要停止購物

不要髒兮兮

不要鄙視和年齡無關的人類習慣」

暫且不論這標準好壞，一個既定的事實是

IT人的中年危機或將或近，就要來了。

1. 關於IT人的中年危機，看看當事人們怎麼說？

@本是不惑年，卻是最迷惑

自從聽說華X公司勸退30多、40歲的員工，想到自己過兩年如果也遇到這樣的處境，後脊背就發涼。

@副總難找工作

朋友是IT男，做軟體開發，工作12年，舉家從北京搬來深圳，放棄了年薪30W+的副總，來深圳找工作。兩個月只接

到一個面試，卻只要一個普通的開發工程師。

@敵不過90後

「當我們還執念於PHP是最好的語言時，眾多90後們已經在高呼Python大法好了。」

@未來難以想像

「我無法想像50歲的時候，還要早起來和一群20-30歲的人競爭，站在公司的角度，對我的投入明顯不值得。」

@時刻尋找職業價值

「25歲寫代碼，越寫越不安分，於是30歲辭職創業。35歲時把公司給賣了，回頭在一家公司作CTO，目前的時間和精力放在規劃E化方向、技術架構、培養團隊，提升公司戰鬥力上。」

@35歲以後應將自己變現

「35以後的IT人，你的架構能力，管理能力，分析和解決問題的能力已經遠遠不局限於技術這個領域。此時應是了解自己，把自己變現的階段。」

@學會突破

「30多歲也不算老，想要突破，似乎只能Push一下自己，哪怕不知道自己到底能做什麼！」

2. —— 中年危機之解惑 ——

范凱，丁香園CTO，前JavaEye網站創始人這樣看待「IT人的中年危機」：

「20到27歲是技術積累階段，這5年時間裡要積累足夠的代碼量，打磨自己的技術實力，成為某一個技術細分領域的牛人。

28~35歲是形成思維方法論和知識體系的階段，應該有了自己的思維方法和學習技巧，能將任何新技術快速吸收到自己的知識體系中。

30~35歲，需要知道自己擅長什麼，優勢在哪，如何最大化自己的價值。同時也知道自己有什麼缺陷，怎樣避開做自己不擅長的事情，不讓自己處於對自己不利的環境。

35歲以後，毋須諱言學習能力和效率都不如後輩，此時的經驗、視野和架構規劃能力，已經遠遠不局限於技術領域。此時的突破，可以通過以往積累的人脈和圈子將自己變現。」

每個人都想再拼一把，每個人都想轉型！

但大家往往缺少了領域溝通和知識共享的機會

所以，本月末（11月29日）

致力於打造動態報表與BI商業智慧軟體的帆軟將在台灣舉辦一場企業數位轉型研討會 & 台灣用戶大會

誠邀各位一同分享數位轉型的完整方案與豐碩成果

so，所有危機重重的IT人們

不管你25歲、30歲、35歲、40歲

都要抓住知識分享經濟的大趨

跟企業一起轉型，和趨勢共同成長

利用你的積澱來拓展社團

依靠你的專業輸出建立有效人脈

讓更多的人為你背書

3. 大會演講嘉賓介紹 (部分)

王人賢

帆軟軟體 業務經理

趙一昭

帆軟發展與遠景規劃 執行副總

吳聰彥

雲端決策趨勢與分析管理應用 群創媒體 總經理

尤濤哲

BI於客戶滿意度分析之應用 高苑科技大學行銷流通系 博士/助理教授

王道榮

產業運用分享 資訊長

郭政益

產業運用分享 春雨鋼鐵 經理

黃天璽

跨平台應用實例分享 顧問

最後，帆軟誠邀您的參與！

11/29 數據時代．揚帆啟航FineReport用戶大會 [點我立即報名](#)

數據分析，報表實例，專業的人都在這裡！加入[FineReport臉書粉絲團](#)！
