

frilly / August 24, 2016 05:08PM

[企業如何搭建資料分析平台](#)

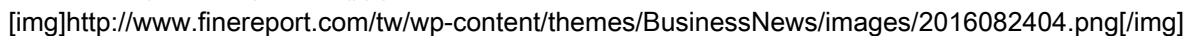
隨著企業E化技術的進步，企業業務規模的擴大，原有獨立的業務系統模式在一定程度上成為了企業進一步企業E化交流的阻礙，也為企業的一體化決策帶來困擾。

為此，如何將各信息系統串通，讓資料「活」的運用，為領導層決策提供支持，關於這樣的問題，帆軟在東莞站的大數據巡展大會上邀請了萬潤科技信息主管蔣振華分享了萬潤在企業E化決策平台上的實踐。

建設背景

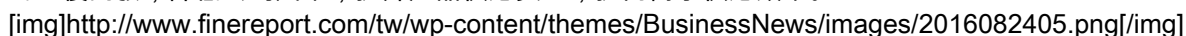
萬潤科技是國內領先的集開發、設計、生產和銷售為一體的中、高端LED光源器件封裝和LED應用照明產品提供商，主要生產LED電子元器件，是屬於製造型電子企業。於2014年9月份正式上線FineReport動態報表與<http://www.finerreport.com/tw/>BI商業智慧軟體，目前已涵蓋公司各類業務範疇。系統經過不斷優化改進，與OA、ERP、HR、等平台資料進行對接整合，讓ERP、HR資料整合到業務流程當中，為不同用戶提供關鍵資料，讓制度流程化、流程資料化；提高業務效率，為決策提供依據。

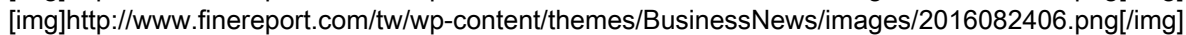
以下分享其在應用過程中的4個案例。

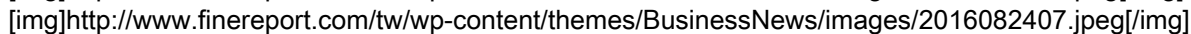


OEM資料管理平台

公司旗下擁有十幾家分支公司，每個公司都獨立經營，信息平台不統一。但是每個分支公司做的產品都相似，對供應商的需求也都相同。所以在開發供應商的時候會有一些重複的開發對象。各公司都積累了一些供應商的信息，但卻得不到一個有效的管理。所以公司提出，希望有一個統一的管理平台來實現供貨商信息的網路共享。後來通過對帆軟工具的應用製作了解，根據平台的搭建和測試，最終實現了對供應商信息跨組織共享的一個管理平台框架，開發了統一的OEM資料管理平台。這樣一來，在報備供貨商信息時，系統可以自動檢測該供貨商資源是否有衝突，減少了無謂的重複開發，降低公司成本，提升產品供應質量，提高需求供應效率。



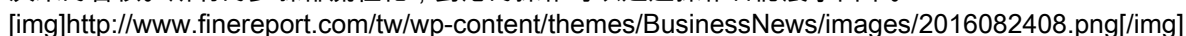





財務開票管理

公司在發展中需要不斷的精細化，精細化管理需要很多的系統來支撐。例如對財務管理中的應收與開票管理，之前應收、對賬、開票分別處於三個不同的系統中，所以業務操作人員在日常工作中難以避免出現工作重複、工作無法協同、操作失誤等狀況。後來通過利用帆軟報表支持的一個跨平台多資料源的填報以及集成登錄的功能，把之前分開的這幾個開票的系統平台整合到一起，這樣就可以通過登錄OA系統把之前三個系統操作的事情統一到一個地方去操作，不僅提高了工作效率，還提高了對客戶的工作質量。

在實際應用過程中，我們利用帆軟報表工具能從系統中抓取一些相互有關聯資料的特性，整合在一個系統中。比如說我們把它做一個功能列表，它就可以把對賬系統、應收以及開票的信息都展示在這裡，然後通過帆軟報表工具的一些填報功能，將需要開票的一些申請，直接通過填報功能去操作，上級人員對他的需求進行一個審核，然後進入到財務決策的審核。所有的步驟都流程化，對應的操作可以通過操作日誌展示出來。





OA系統門戶報表

OA是我們使用的最頻繁的一個辦公軟體。通過帆軟報表做的一個門戶報表系統，把所有報表集成在OA裡面，提供給高層人員一個快捷方便的決策參考依據。

以下是銷售的儀錶盤統計，領導層可以看到對應的幾個主要分支公司的銷售狀況，可以實時地進行資料抓取和

tp://www.finereport.com/tw/]資料分析[/url] (data analytic) , 及時的了解公司的狀況。
[img]http://www.finereport.com/tw/wp-content/themes/BusinessNews/images/2016082410.png[/img]

流程集成應用

以下是一個費用分割流程，通過帆軟報表工具把我們日常的一些費用根據不同的類型分攤成製造費、管理費、研發費、銷售費等等。

在這之前，是採用人工一一分類，而現在可以自動的去分組和分配。流程下方可以看到一個明細表，支持Excel的導入，然後把費用明細通過這個導入功能導入到流程當中，然後再根據費用的類型，分攤到對應的部門負責人，讓他們去對這筆費用進行確認。這是OA當中的一個項目，假如在這個部門中有四個員工，在分割所產生的費用時就要把這四個對應的員工分成一個組，然後推送一個流程到他對應的待發事項當中，這樣的話他就可以通過流程看到他的分攤信息，確認之後，他就可以根據相應的情況採取相應的下一步驟。這些都是通過帆軟來實現，大大提高了工作效率。
[img]http://www.finereport.com/tw/wp-content/themes/BusinessNews/images/2016082411.png[/img]

Edited 4 time(s). Last edit at 08/24/2016 05:23PM by frlily.
