

frilly / December 18, 2015 06:26PM

[一直在分享合作客戶的專案，今天來看看帆軟自己的！](#)

FineReport應用到管理中例子非常多，之前給大家分享了很多專案，今天我把我們公司自己的簽到系統分享出來，很簡單的一個應用，讓大家看看我們是如何利用FineReport來實現管理目的的。

首先上圖：

[img]http://www.finereport.com/tw/wp-content/themes/BusinessNews/images/2015121409.jpg[/img]

功能介紹：

- 1、只能在南京、無錫的辦公室才可以簽到，其他地方簽到是無效的。【為避免假冒偽劣簽到哦】
- 2、若早上籤到時間在9:00以後，點擊早上籤到的時候，會直接彈出“遲到窗口”，寫上遲到原因才算能完成簽到。【遲到了總要寫上原因】
- 3、簽到後的時間會實時刷新。【方便看出來簽到的時間，而且在具體數據資料表中也會顯示出來】
- 4、簽到情況，若遲到、出差、請假等，都有超鏈接，可以點擊進去查看原因。【很方便查看】
- 5、數據資料表中的部門順序，是按照簽到自身情況排列的，比如我是市場部員工，那麼展示在最前面的表格就是市場部；另外同事在研發部，那麼他看到的這個報表，出現在最前面的就是研發部。【人性化的設計，很方便】
- 6、簽到頁面最上方的時間會隨著時間自動更新，比如今天是第「xxx」周，就列出來本周的所有日期，到了下一周，又會自動切換過去。【方便查看】
- 7、當然做簽到的目的是想大家準時上班不早退不缺勤，所以這些數據的統計，在人事妹妹那裡能看到，周、月、季度的遲到次數、請假次數、出差次數這樣的匯總表，一目了然看到大家簽到情況。

.....

當然，如果基於統計分析和運營管理的樂趣角度，還可以深入分析哪個部門、哪個人什麼時間遲到、遲到的時間臨界點、為什麼遲到等等。。。。。

當然，我們沒有這麼去做，大家很努力很上進，管理手段最終是為人來服務的，像google、Facebook等公司，管理制度是很少很少的，大家都認OKR，不限制你的自由，希望你能爆發能量創造更多價值，所以可以吃著火鍋唱著歌，就把工作給辦了。

今年，我們帆軟也用了OKR管理，當OKR真正深入每一個帆軟人骨髓的時候，今天我分享的這個簽到系統，可能就要退出歷史舞台了，即便不退出，到時候大家看的，可能是誰的遲到次數、缺勤次數最多了吧~~~

最後，作為本文的終結，再貼上兩個圖以表誠意。

[img]http://www.finereport.com/tw/wp-content/themes/BusinessNews/images/2015121410.jpg[/img]

[img]http://www.finereport.com/tw/wp-content/themes/BusinessNews/images/2015121411.jpg[/img]
