

e842360 / April 21, 2011 12:22AM

[負荷重轉行去 護士鬧出走潮](#)

醫改會今天公布血汗醫院評鑑結果顯示，護士被壓榨，許多護士寧可改行當空姐或出國工作，各醫院常招不到護士。衛生署表示，修正醫院評鑑基準，醫院護理人力不足將被評鑑失格。

台灣醫療改革基金會今天指出，健保總額每年成長3%，各財團法人醫學中心獲利提升，但是亮眼的業績卻建立在剝削白袍勞工的血汗上，護理人士尤為吃緊，工作繁重又過勞。

衛生署醫事處指出，已在今年1月19日公告修正「醫院評鑑基準」，其中修正護理人力配置及護士病人比例，地區醫院每4床應配置至少1名專任護產人員，區域醫院每2.5床應配置1名，醫學中心每2床應配置1名，至於精神科、嬰兒病房、加護病房等單位的護理人力配置還要更高。

衛生署指出，現階段大型醫院護士工作量是評鑑新基準的2倍以上，醫院在下次評鑑之前，應該增加護理人力，如果這個項目成績不合格，醫院評鑑成績將「死當」。

根據衛生署統計，領有證照的22萬4892名護理人員，只有13萬3069人執業，民國96、97到98年，各醫療機構的護理人員空缺率是3.9%、5.6%、4.3%，同期間的離職率約18%。98年底調查513家醫院，結果14.3%受訪醫院表示招募護士「非常困難」、50.6%受訪醫院表示「有困難」。

護理人士流失到哪裡去？台北市護理師護士公會指出，新加坡高薪延攬台灣護理人員，也有護理人士流向服務業，有的航空公司招募空服員，就有指定名額給護理背景的人，吸引不少護士改行當空姐。

[size=large]/size]

---