apophasis / July 31, 2010 09:40AM

[當大學行政碰到教育與學術 黃榮村勉行政人員找到蘭巴倫 / 政大校園新聞 2010-07-29](#)

當大學行政碰到教育與學術 黃榮村勉行政人員找到蘭巴倫

校園生活·2010-07-29·人事室

http://www.nccu.edu.tw/news/detail.php?news_id=2179

【校訊記者羅皓恩報導】中國醫藥大學校長黃榮村29日在政大大師系列講座上，勉勵所有行政人員，在競爭激烈的高教環境下，面對校內教師、學生等各方壓力，要找到自己的「蘭巴倫」，發現工作價值。

非洲之父史懷哲醫師曾在「蘭巴倫」(Lambarena)行醫並創辦醫院，並鼓勵每個人都要為自己創造屬於自己的蘭巴倫。

黃榮村表示，高等教育競爭激烈，各大學都感受各類評鑑與申請案帶來排名與經費壓力，研究與教學的平衡、課程改革等要求也讓各大學很緊張。行政人員處在這樣的環境下，甚至還可能面對各種測試行政底線的老師和學生，自然不會輕鬆，必須調整做法、改變心態，才能帶動學校進步。

黃榮村舉例，為了促進國際化，各大學開始訂定畢業外語能力檢定門檻，如果門檻條件過嚴，導致很多學生無法畢業，一定會出問題。學校行政不能退讓，但制度設計時要更有彈性，例如沒有達到門檻的學生必須參加訓練課程才能過關等，才能真正提升學生程度，也確保行政順利。

教師評鑑也一樣，如果底限太嚴格，導致大量老師都無法續聘，將危及學校正常辦學。他笑說，自己剛到中醫大時發現學校續聘條件嚴格，「校長可能第一個得離開」，後來才調整標準，並提供更多資源協助老師提升教學研究水準。

行政人員夾在教育部、單位主管與師生之間，近年來，政大行政人員流動率逐漸攀升，甚至報到不滿一個月就離職也非個案。黃榮村認為，行政人員在「自己不是主角」的情況下，也一定要培養「缺我不可」的認知。他引史懷哲的話，不一定要到非洲行醫才能實踐人道關懷，政大也可以成為自己的蘭巴倫。

副校長林碧炤則鼓勵行政人員在龐雜的工作中找到價值，能夠做自己的主人，也承諾要提供更具安全感和互相尊重的環境，讓行政人員能不斷充實進步。

Edited 1 time(s). Last edit at 07/31/2010 09:41AM by apophasis.