

gustav / May 27, 2013 11:01AM

[\[組織病理\] 「白京生定律」 \(Parkinson's Law \)](#)

「白京生定律」 (Parkinson's Law) 係組織病態理中較著名者，白京生為英國教授，曾於新加坡大學任教。他經常在英國《經濟學人》及美國《哈潑雜誌》發表諷刺性文章，以探討組織問題，並於1957年將這些文章彙輯專集，名為《白京生定律及關於行政之其他研究》，而白京生之所以敢名之為「定律」，顯示其相當有自信其所提出之主張能相當程度描述及解釋組織現象。其重要主張如下：

(一)行政首長喜歡增加用人，以彰顯權勢。故必須為增加之人員設定工作，產生浪費現象，且員額將不斷膨脹，一般而言，機關每年人員均約增加百分之五左右。

(二)機關年代愈久，成員素質愈差，這是因為主管通常不願採用能力高於己者，以免造成職位競爭。

(三)機關開會時間長短與議題重要性成反比，因為愈重要議題、成員反而噤若寒蟬，而議題愈不重要，成員反而紛紛發言。

(四)機關採用「委員會」形態之組織會愈來愈多，但因集體決議造成效率低，且內部亦會產生小團體，掌握權力。

(五)機關內部行政率大多日益愈低落，但建築硬體則是日趨豪華。

(六)機關為了怕下年度預算被刪減，大多在現年將可用之預算用完，即俗稱之「消化預算」。

來源：Yahoo!知識+：<http://tw.knowledge.yahoo.com/question/question?qid=1005011003403>

其他參考資訊：

http://en.wikipedia.org/wiki/Parkinson's_law
