

cmchao / January 06, 2017 12:55PM

[適用勞基法 反而「殺了」兼任教師](#)

適用勞基法 反而「殺了」兼任教師

2016-12-29 07:28

【文 / 李又如】

「我有同事已經被趕走了，可能再一個學期就輪到我了。」在四所大學擔任兼任教師的鄭老師無奈地說。時近年末，卻有許多大學的兼任老師不知道明年的工作有沒有著落，高教工會理事、世新大學通識中心兼任講師郭耀中也提到：「平常都是在十二月左右會來問下學期的課程規畫，但剩下一個禮拜就月底了，（學校）還是沒消沒息。」

公立學校正在看私校怎麼做

爭取多年，不受《教師法》保障、也不適用《勞基法》的兼任教師權益終於有了轉機。二〇一六年十月，勞動部預告兼任教師將於一七年八月適用《勞基法》，沒想到，這卻成為惡夢的開始。都還等不到隔年，許多老師已經丟了工作。

原來，並非全國四萬六千多名兼任老師都能受《勞基法》保障，只有一萬三千多名「未具本職」的兼任教師才適用。在勞動部發函預告後，各個學校開始調查學校內的兼任教師身分，高教工會卻接到檢舉：未具本職的兼任教師們紛紛接到不續聘通知，甚至有學校要求教師提交「在職證明書」，否則就不續聘。

「這種狀況就是逼老師造假，想辦法弄出一張有其他工作的證明，否則就得走人。」超過二十年經歷的兼任教師徐文路指出。十一月底，接獲抗議的教育部回應，學校不應該因為納保而不續聘，表示會與學校溝通，並編列六千萬預算協助調適。但直至十二月，高教工會還是持續接獲檢舉。

「如果教育部只看學校的紙本作業而不徹查，倒霉的一定是兼任老師。」徐文路提到，學校可以宣稱要調整課程，或用各種不適任原因，「正當」地不續聘教師，「而且公立學校正在看私校怎麼做，如果教育部都不擋，說不定之後連公立學校都開始仿效。」

高教工會持續抗議，教育部也表示持續溝通，兼任教師卻仍持續檢舉。攝影◎柯承惠

高教工會持續抗議，教育部也表示持續溝通，兼任教師卻仍持續檢舉。攝影◎柯承惠

這不只是教師多年爭取的權益落空，還將讓原本就惡劣的教育勞動環境更崩壞。

鄭老師指出：「我工作的某個學校單位，排定下學期課程時，已趕走超過四成的兼任教師，在下學期會直接廢掉整個學群的課程。這個學群，只有一位專任，卻有八位以上的兼任老師。」那解聘的人力如何補足？他舉例，讓專任老師超鐘點上課、改聘短期任用的專案教師、讓職員兼職上課，都是現存解套方式，估計在大量兼任老師離開後會更普遍地發生。「學校甚至不用額外給鐘點費，就當作評鑑積分逼老師接受。」

兼任教師早已是教學現場主力

按照高教工會評估，兼任教師適用《勞基法》後，六%退休金、寒暑假的勞健保金額加起來，學校聘一位兼任教師每個月需多花四六五元，「這還僅僅是合理而已。」徐文路指出：「十五年來，教育部放任學校大量增加兼任老師，省下大量的人事成本。現在教師只是爭取最基本的權益，學校卻連這樣都不肯，忘記過去是我們犧牲自己來幫學校省錢。」

身為權益孤兒的兼任教師，不但寒暑假期間的勞健保會中斷，還無假可請，連最基本的產假、喪假、病假都沒有。鄭老師也舉例，「有人父親過世，開車回南部奔喪，一早又趕回學校上課，整個晚上都在高速公路上奔波；要生小孩的得自己花錢請代課，請不到的連生病都不敢，就算登革熱發燒都要撐著來上課。」

【完整內容請見《新新聞》1556期；訂閱新新聞電子版】