

cmchao / February 27, 2012 11:32AM

[我們女人說\(3\)：守護部落 將關心變行動](#)

我們女人說(3)：守護部落 將關心變行動

(台灣立報 2012/02/26)

新聞類型：族群部落

記者：呂淑姮

「真的很想為部落多做一點事，幫忙部落的孩子們找到方向，為部落的文化、環境生態保留傳承，再多想一些好辦法。」擔任公務員的比恕依·西浪說。

女性推動事務 智慧不能少

泰雅族、桃園復興鄉基國派部落出生長大，比恕依·西浪對家鄉的人們以及自身族群有關的珍貴文化資產相當重視。個性柔中帶剛的比恕依·西浪認為，也許在以往各族社會分工與制度還完好時，這些現在大家所稱的「部落事務」，是由耆老與部落領袖共同決議的；當然，都是由男性主導。「所以到了現在，如果是由女性來推動部落中的大小事，其實比較吃力。」

她笑說，大概除了阿美族，其他的原住民族群恐怕多少都有這樣的現象。因社會經濟不斷變化，部落環境結構也在改變，留在家鄉的女人們，在男女地位差異以及傳統觀念下，女性想要做事，得先運用智慧讓眾人接納。

曾在媒體待過、也在地方政府服務過，比恕依·西浪說，每回因公務或拜訪朋友去不同族群的部落，總會看到很類似的問題：長輩沒有依靠、孩子欠缺教育資源、語言文化無法傳承、失業酗酒、財團入侵、土地流失……部落不再有向心力。

如果一位女性、一位母親，希望以一己之力改變現況，該怎麼開始？有人選擇直接與主流社會、與傳統價值觀用力衝撞，也有人在努力過後暫時退出。比恕依·西浪說：「為了要把事情做好，可以有更多不同的方式。我們希望部落更好、下一代更有未來，參與部落事務或對公共議題發聲，不是為了要經營自己的舞台。」

團結族人心力 攜手護文化

例如基國派部落裡的老教堂保存，就是比恕依·西浪花了許多心力的工作。老教堂是比恕依·西浪的父親輩所建造，當年由部落裡的男性一同合作，一塊塊石頭堆疊建起教堂。

她說，教堂不但具有部落人們共同的經驗和記憶，保存下來除了教會活動外，也可請長輩在此繼續向新生代傳承教導泰雅族文化。在觀光效益上，外來客人可以從教堂建造點滴，聆聽耆老們說人文變遷的歷史故事。

但也因為是女性晚輩的身分，比恕依·西浪說，在推動部落營造的過程裡，會碰到不少質疑。她提到，外界不斷提出讓年輕人留在自己的家鄉工作，但其中有許多關於性別與族群差異的細膩微妙之處，是主流社會較無法理解的。

現在再回頭看，比恕依·西浪只說，如果原住民女性真的要在部落中推動議題或是發起行動，最好多徵詢長輩的意見以示尊重，並多方邀請族人共同參與，才能讓大家為了部落好的心意集合起來。

談到求學和工作的經歷，比恕依·西浪忍不住有許多感慨。從小見到家中兄姐因家庭貧困關係，多半只能念到國中畢業就得早早就業，做的不外乎是上山幫忙務農、下山打零工，日子過得很辛苦。家中7個孩子，比恕依·西浪排在中間，後面還有弟妹，父母的經濟壓力極為沉重。

但比恕依·西浪的成績不錯，一路從大學再念到研究所。在台南念書時，她說自己當時窮到每天只能吃一小塊白吐司，家中不可能供給她生活費。每次一想到當時苦讀的情景，她忍不住哽咽，「老師是我的恩人，幫忙申請助理的經費聘用我，讓我可以安心念書。」

也許因為如此，讓比恕依·西浪特別希望自己也能夠幫助別人，尤其是部落裡的孩子。她是基國派部落的第一個碩士，這雖然激勵了部份的弟妹，但還有不少人對自己的未來不願規劃想像，看低自我能力。對於要如何影響部落孩子們、激發鬥志？比恕依·西浪說，還在努力地思考中。

珍惜原民身分 拒絕被看扁

「一直都很珍惜自己的機會，也在工作上付出努力。」這是比恕依·西浪的工作態度。從不遲到早退，工作勤勉，竟讓漢人公務員同事「稱讚」道：「妳真的很不像原住民！一點都不『散仙』。」她聽完後只覺得不舒服，雖然知道對

方想要稱讚她，「但這卻貶低了我的族群」。

另外一個許多原住民族人都碰過的問題：主流族群對福利政策與加分制度的不平衡。比恕依·西浪說，有太多人對著她說過，很羨慕她是原住民族、可以享有漢人沒有的福利。「我會說，如果你小時候因為身為原住民，被同學拿石頭丟著取笑『蕃人』；每天都擔心自己族群的文化是不是快要消失、後代不再會說族語，你還會羨慕嗎？」

現在，比恕依·西浪工作有閒回到部落時，都會要求長輩與親族用族語和她對話。長輩們的族語都講得比她更好，但即使在部落，也不一定會用族語；更別說現在的部落青少年族語能力：「文化對長輩來說就是生活，所以不會有保存與否的問題。但文化、語言對晚輩來說，那是一種『體驗』。」

基國派部落也曾舉辦製作小米酒、野營等活動，那是老一輩的日常，卻是新生代的夏令營。這幾天，比恕依·西浪再度回到部落去，與大家討論老教堂活化事務。她希望，未來能影響更多人，一起把關心部落化為行動，讓部落的未來更豐富。

---