

gustav / July 08, 2014 11:56AM

[美寶人文科技股份有限公司廠商企業社會責任聲明](#)

前言：

應該要很感激部份政府部門在公共工程招標的部份環節，納入企業針對勞工權益保障程度作為評比項目。但是，出於愛與期盼，希望政府的整體思維，能夠對於勞工權益，以及企業的社會責任能夠有更全面的、理念上的進步。先不做抽象整體論述，僅舉二例：例如，當有新公司要創立時，不要因為在章程裡面寫入了「社會企業」專章而被刁難，只因為現行體制不知道怎麼在營利性質的團體中去考慮其社會價值；例如，當企業已經不再用單純的資本主義精神進行勞動時，不要再要我們穿回資本遊戲的小鞋裡面去證明我們沒那麼資本主義。

[hr]

美寶人文科技股份有限公司  
廠商企業社會責任聲明

第一條、本聲明效力等同於公司公告與勞動契約。

第二條、本公司定位為「社會企業」，以企業經營手段，進行社會工作，不採資本主義為主流價值，而採社會價值多元主義為公司營利工作精神（請參閱附件一「美寶人文科技股份有限公司成立章程」第七章），公司體制與規章原本就不以「資本化考量」為典範，為配合評審項目與標準，提出以下聲明：

一、針對員工薪資調幅部份：

- 1.1 本公司員工對於勞動付出所欲換取的價值，不只有資本價值，還有社會公益價值；
- 1.2 每位員工是在保有協定基本薪資標準的條件下，以本公司為準創業平台，專案盈餘皆與員工定有合理分配標準；
- 1.3 本公司與員工協定，每三個月檢視員工績效，定期調整基本薪資。
2. 基於上列「1.2」精神，本公司與所參與員工所定於此專案履約期間，加薪幅度訂定專案盈餘分配比例如「附件二」圖表。
3. 基於本公司社會企業精神，「因為加薪而減少勞工原有勞動條件及福利」原本就不符合本公司所採「社會價值多元主義」精神框架，員工是在自主、自由的情形下提供勞動、並依照協定盈餘分配方式享受該有的權利，在此重複申明。

二、主動縮減工時，實施週休二日部份：基於本公司社會企業社會價值多元主義精神，本公司員工是在自由、自主狀態下以本公司為準創業平台提供勞動，本公司並無硬性規定員工上班時間與週期，只要員工按照員工自訂、正式提交且經過工作小組協議訂定之工作計畫，按進度提供勞動即可，工時完全尊重員工自主分配，故無「縮減工時」與「（再）實施週休二日」之議題空間。

三、承前述「二」項說明，員工自我管理權利於本公司是完全獲得尊重；此外，本公司鼓勵員工，應該藉由在公司平台上的準創業活動，在創造社會價值的同時也同向地納入個人（與家庭）生活乃至於生命的意義，同時也創造自己（與家庭）的價值與意義，個人、家庭與人際之間價值流動之整體，就是社會多元價值的機體。本公司員工在工時自我管理、員工之間乃至於相關人員（含外緣協力廠商、客戶）相互支持之下，所共同開創的社會多元價值，應對「工作與生活平衡」有充分的保障與促進。

第三條、「企業社會責任」除了保障員工的生活與生命意義之外，本公司將營利勞作視為開創社會多元價值的媒介，將政府委託的專案中的社會價值發揮到最高，是本公司參與政府公共工程的最主要目的。此外，本公司也以網路技術，協助非營利組織進行社會工作，請參閱「附件三」美寶人文科技股份有限公司網路簡介（<http://mepo.cc>）、「附件四」美寶人文科技股份有限公司長期支持之社會公益平台。

Edited 4 time(s). Last edit at 07/09/2014 10:02AM by gustav.

---